

6

LEHEN AUKERA PROGRAMA

II. ERANSKINA

Urtea: 2019

ESKATZAILEA:.....

LURRALDE HISTORIKOA

ARABA	01	
GIPUZKOA	20	
BIZKAIA	48	

ESPEDIENTE-ZENBAKIA

[illegible]

ESKABIDEAK AURKEZTEKO EPEA

Deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean hasiko da eskabideak aurkezteko epea, eta 2019ko urriaren 31n amaituko.

AURKEZTEKO LEKUA

- **LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN ZERBITZU ZENTRALAK** (Jose Atxotegi kalea 1, 01009 VITORIA-GASTEIZ) edo honako toki hauetan:

- **ARABAKO LURRALDE-BULEGOA**

Antilletako pasabidea 14, behea
VITORIA-GASTEIZ

- **BIZKAIKO LURRALDE-BULEGOA**

Ercilla kalea 4
BILBO

- **GIPUZKOAKO LURRALDE-BULEGOA**

San Martzial kalea 12
DONOSTIA

- **TOKIKO ENPLEGU BULEGOAK**

- **ZUZENEAN BULEGOAK – HERRITARRENTZAKO ARRETA**

Horretaz gain, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan xedatutako moduetako edozeinetan aurkeztu ahal izango dira eskaerak.

DATUEN BABESA

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamendua (Datu pertsonalen tratamenduari dagokionez pertsona fisikoen babesari eta datu horien zirkulazio askeari buruzkoa) eta datuak babesteari buruz indarrean dagoen gainerako legedia betez, jakinarazten dugu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua dela deialdi honen bidez arautzen diren laguntza-eskabideak betez eskuratzen diren datu pertsonalen tratamenduaren arduraduna, eta helburu hauetarako erabiliko dituela datu horiek: deialdiko diru-laguntzak kudeatzea eta kontrolatzea, Lanbideko zerbitzuak eskatzen dituzten pertsonak gizarteratzeari eta laneratzeari begira beste administrazio eskudunekin elkarlanean eta lankidetzan jardutea, iruzurra pertsegitzea eta estatistiketan erabiltzea.

Datuen tratamendua babestuta dago tratamenduaren arduradunak dituen lege-eginbeharretan (DBEO, 6.1.c art.) eta botere publikoen izenean burutzen diren eginkizunetan (DBEO, 6.1.e art.).

Datuak jasotzen dituen unean, egingo diren datu-tratamenduei buruzko informazioa jakinarazi behar die entitate eskatzaileak datuen titularrei.

Indarrean dagoen araudiaren arabera, interesdunek beren datuei buruzko irispide-eskubidea, zuzentzekoa, ezereztekoa eta transferitzekoa erabil ditzakete, bai eta datuen tratamendua mugatzekoa edo hari aurka egiteko eskubidea ere; horretarako, idazki bat bidali behar dute helbide honetara: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua, Jose Atxotegi kalea 1, 01009, Vitoria-Gasteiz.

Lanbideren web-orrian kontsulta daiteke datuen babesari buruzko informazio gehigarri eta zehatz guztia: <http://www.lanbide.euskadi.eus/orokorra/-/informazioa/erabiltzeko-baldintzak-eta-segurtasun-politika/>

1.- ENPRESA EDO ERAKUNDE ESKATZAILEAREN IDENTIFIKAZIO-DATUAK	
Enpresaren izena edo sozietatearen izena:	
IFZ/IFK:	EJSN:
Jarduera nagusia:	Sektorea:
Web-orria:	
Helbidea:	
PK:	Herria:
Ba al du Langileen Legezko Ordezkaritzarik (LLO): BAI ☐ EZ ☐	

HELBIDEA, JAKINARAZPENAK BIDALTZEKO	
Helbidea:	
PK:	Herria:

ENPRESAREN LEGEZKO ORDEZKARIAREN DATUAK	
Izena:	Abizenak:
NAN/AIZ:	Kargua:
Telefonia(k):	
Helbide elektronikoa:	

ENPRESAKO HARREMANETARAKO PERTSONA	
Izena:	Abizenak:
Kargua:	
Telefonia(k):	
Helbide elektronikoa:	

KUDEAKETAN LAGUNTZEKO ERAKUNDE KOLABORATZAILEA (*)	
Erakunde kolaboratzailearen izena:	
Jarduera nagusia:	
IFZ/IFK:	
Helbidea:	
PK:	Herria:
Harremanetarako pertsona:	
Telefonia:	Helbide elektronikoa:

(*) Bete behar da enpresa kontratatzaileak kudeaketa-prozesua utzi badu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak baimendutako erakunde kolaboratzaile baten eskuetan.

2.- KONTRATAZIOA

2.1 HAUTAKETAREN DATUAK

1. MOTA. ENPRESAK ZUZENEAN HAUTATZEA (7.1.a artikulua)	KONTRATATUAK PRESTAKUNTZA-ALDI HAUTAKO BAT AMAITU DU:			
	KONTRATUA		BEKA	
2. MOTA. ESKAINTZA BIDEZ HAUTATZEA (7.1.b)	ESKAINTZAREN ZK.:			

2.2 KONTRATATUTAKO PERTSONAREN DATUAK

NAN	Izena		1. abizena		2. abizena	
Jaioteguna		Adina	Sexua			
			Emakumea		Gizona	

2.3 LANPOSTUAREN DATUAK

Lanpostuaren izena:		
Langintzaren izena eta kodea (1): http://www.lanbide.euskadi.eus		KODEA
Titulazioa:		
Kontratu-mota: PRAKTIKALDIA edo MUGAGABEA		
Lanaldia: OSOA edo PARTZIALA (gutxienez, % 70)		
Kontratuaren iraupena: HILABETETAN, kontratu mugagabea izan ezik		
Gizarte Segurantzako kotizazio-taldea (2):		
Lan egingo duen lantokiaren helbidea:		
Gizarte Segurantzako kotizazio-kontua:		
Kontratuaren kostua: urteko soldata gordina, pagak barnean hartuta, Gizarte Segurantza kostuak zenbatu		
(1) Gutxienez 4 digitu idatzi.		
(2) Gizarte Segurantzako kotizazio-taldea bat etorriko da kontratatu nahi den pertsonari eskatutako titulazio-mailarekin eta langintzarekin.		

..... Jaunak/andreak, enpresaren izenean eta hura ordezkatzuz, aipaturiko diru-laguntza **ESKATZEN DU**, eta espresuki onartzen ditu diru-laguntza hori jasotzeko bete beharreko baldintzak, euskal enpresetan gazte langabeak kontratatzeko laguntzen deialdiaren arabera (Lehen Aukera), eta horretarako:

ADIERAZTEN DU:

Lehena:

- ☐ Enpresa eskatzaileak EAEn duela egoitza soziala eta fiskala edo lantokia.
- ☐ Enpresa eskatzaileak ez duela administrazio publiko baten edo gehiagoren % 50eko edo gehiagoko partaidetza zuzenik edo zeharkakorik.
- ☐ Ez dagoela berreskuratze-agindu baten zain, Europar Batasuneko Kontseiluak diru-laguntza bat ilegal eta merkatu erkidearekin bateraezin gisa deklaratu duen aurretiazko erabaki baten ondoren.

Bigarrena:

- ☐ Erakunde eskatzaileak dagozkion ordainketa guztiak egin dituela diru-laguntzak itzultzeko.
- ☐ Enpresa eskatzailearen xedeak eta helburuak, onarpen- edo sarbide-sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduketa, antolamendua edo estatutuak gizonen eta emakumeen tratu- nahiz aukera-berdintasunaren printzipioaren arabera direla.
- ☐ Enpresa eskatzailea ez dagoela zigortuta zigor- eta administrazio-arloan diru-laguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzearekin, ezta hartarako ezgaitzen dituen legeko debekuaren eraginpean ere, sexu-diskriminazioaren ondoriozko debekuak barne, Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen azken xedapenen arteko seigarrenean xedatutakoari jarraiki.
- ☐ Ez dagoela Diru-laguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13 artikuluan aurreikusitako gainerako egoeren eraginpean, diru-laguntzen onuradun izateko baldintzei dagokienez.
- ☐ Enpresa eskatzaileak ez duela hasita itzulketa- edo zehapen-prozedurarik, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak edo haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko diru-laguntza edo laguntzaren baten ondorioz.

Hirugarrena:

- ☐ Enpresa eskatzailea ez dela jasotzen ari helburu berbererako inolako laguntzarik beste administrazio publikoetatik.
- ☐ Enpresa eskatzaileari euroko diru-laguntza eman diola
.....(e)k (*).
- ☐ Laguntza bat eskatu diola(r)i (*), eta ebazteko dagoela oraindik.

(*) Administrazioaren edo erakunde publiko edo pribatuaren izena adierazi.

Laugarrena:

Baimena ematen diola Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari enpresaren legezko ordezkariaren identifikazio-datuak elektronikoki egiaztatzeko.

BAI ☐EZ ☐

(Ez bada baimenik ematen, legezko ordezkariaren NAN/AIZen kopia aurkeztu beharko da).

Bostgarrena:

☐ Enpresa eskatzaileak zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzari egin beharreko ordainketak bete dituela egiaztatzeko baimena ukatzen dio organo kudeatzaileari.

Seigarrena:

Minimis araua betetzen den egiaztatzeko, eta berariaz erregelamendu horren 2.2. artikuluan “enpresa bakarra” izateari buruz ematen den definizioa kontuan hartuta:

- ☐ Ez du, azken hiru urteotan, minimis erregimenpeko laguntzarik jaso.
- ☐ Dagokion ekitaldi fiskalean eta aurreko bietan, minimis erregimenpeko laguntza hauek eskatu ditu eta/edo jaso ditu, minimis laguntzei Europar Batasunaren Funtzionamendu Tratatuaren 107. eta 108. artikulua aplikatzeari buruz Batzordeak 2013ko abenduaren 18an egindako 1407/2013 (EE) Erregelamenduaren arabera.

Eskatutako diru-laguntzen kopurua:

Laguntzaren egoera (*)	Laguntza eman duen erakundea	Laguntzaren xedearen deskribapena	Zenbatekoa (euroak)	Data (laguntza eskatu edo eman zenekoa)

(*) S= Laguntza eskatu da C= Laguntza eman da

Osorik bete beharko da eskabide honetan eskatutakoa, eta eranskinetan adierazitako dokumentazioarekin batera aurkeztu. Ohartarazten dizugu eskaera ezetsi egingo zaizula, baldin eta, dokumentazioa aurkezteko errekerimendua egin ondoren, ez baduzu hala egiten hamar eguneko epean. Ebazpen bidez ezetsiko da.

..... jaunak/andreak, enpresa eskatzailearen legezko ordezkaria den aldetik, ziurtatzen du eskabide honetan eta erantsitako agirietan adierazitako datu guztiak egiazkoak direla.

....., 2019ko(a)rena

(Legezko ordezkariaren eskuz idatzitako sinadura originala eta enpresaren zigilua)

Sinadura eskaneatuak edo kopiak ez du balio



4.– ESKABIDEAREKIN BATERA AURKEZTU BEHARREKO AGIRIAK

Eskabidea atal guztiak behar bezala beteta aurkeztu behar da, honako agiri hauekin batera:

- Enpresaren identifikazio fiskaleko txartelaren fotokopia.
- Hirugarrenen alta dokumentu interesduna (eredua eskura dago: www.lanbide.euskadi.eus).
- Enpresa edo erakunde kontratatzaileak Langileen Legezko Ordezkaritza(LLO) izanez gero: kontratatzeako asmoa LLOri adierazteko jakinarazpenaren kopia.
- Identifikazio-datuak elektronikoki egiaztatze baimenik ematen ez bada, legezko ordezkararen NAN/AIZA.
- Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzari egin beharreko ordainketak bete direla automatikoki egiaztatze baimena berariaz ukatuz gero organo kudeatzaileari, baldintza horiek betetzen direla egiaztatzen duten agiri eguneratuak aurkeztu behar dira.
- Enpresa eskatzailea eratu dela ziurtatzen duten eskritura eguneratuen fotokopia edo, hala badagokio, erakundea eratu dela justifikatzen duen beste edozein dokumentu.
- Ordezktasuna egiaztatzen duten notario-ahalordeen fotokopia.
- Sinatutako kontratuaren kopia.
- Senidetasunik ez izateari buruzko erantzukizunpeko adierazpena, deialdiaren 3.4.a artikuluan xedatutakoaren arabera.
- Alta-egoeran dauden langileen batez besteko plantillaren bi txosten, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak eginak (RED sistemaren bidez eskuratuak), enpresak EAEn dituen lan-zentroei buruz. Txosten horietako bat kontratatutako pertsonari enpresan alta eman aurreko sei hilabetei buruzkoa da, eta, bestea, kontratazioaren alta egunekoa.
Adibidea: 2019ko otsailaren 2an egindako kontratu baterako, aurreko 6 hilabetearena 2018ko abuztuaren 2tik 2019ko otsailaren 1era joango litzateke eta, kontratuaren egunekoa 2019ko otsailaren 2tik 2019ko otsailaren 2ra.
- Kontrazioaren egunean langileen batezbestekoa igotzen ez bada, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak ematen duen “baja onarpenari buruzko ebazpena” dokumentua, 3.3 artikulua bigarren paragrafoan azaltzen diren arrazoi horietako bategatik aurreko 6 hilabeteetan kontratua amaitu zaion langile bakoitzarena.

7.1.a artikuluan adierazitako prestakuntza duala edo prestakuntza-bekak amaitu dituzten gazteak kontratatze, agiri hauek ere aurkeztu behar dira:

- Kontratuan adierazitako titulua eskuratu izana egiaztatzen duen agiria.
- Kontratua egin den enpresan prestakuntza-aldia egin izana egiaztatzen duen agiria (enpresa, lantokia, aldia, modalitatea eta abar adierazita).